



U.O.C. Risorse Umane

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 511 DEL 16/04/2025

Oggetto: **COLLOCAMENTO IN PENSIONE PER LIMITE D'ETA' DIPENDENTE MATRICOLA 2130 - INQUADRATO NELL'AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - OPERATORE TECNICO**

IL DIRIGENTE

ATTESTATA la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati ex Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., che contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

VISTO l'art.17 del D. lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 419 del 10/08/2022, rubricata <<Autonomia funzione dirigenziale dei Dirigenti preposti alla direzione dei Dipartimenti, delle UU.OO. e dei Presidi Ospedalieri dell'A.O.R.N. "San Pio". Adozione schemi di Delibera e di Determina Dirigenziale>>

Firma Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto
Firmato digitalmente

PREMESSO

- **che** il dipendente di questa A. O. matr.2130, lo 03/04/1958, compie 67 anni lo 03/04/2025;

VISTO

- l'art 24 del D.L.6/12/2011 n° 201 convertito nella legge 214 del 22/12/2011 e successive modifiche

VISTA

- la Legge di Bilancio 2025, n° 207 del 30/12/2025, che ha confermato per il 2025 l'età minima per accedere alla pensione di vecchiaia al raggiungimento dei 67 anni, con minimo 20 anni di contribuzione versata

CONSIDERATO

- **che** il dipendente matricola 2130, raggiunge il requisito d'età previsto dalla predetta normativa lo 03/04/2025;

- **che** ai sensi il D.L. n. 92/2012 convertito in legge n. 132/2012, le ferie devono essere obbligatoriamente fruita e non danno luogo in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, neanche nel caso di pensionamento e raggiungimento del limite di età;

- **che** la U.O.C. Risorse Umane ha provveduto, con nota del 20/12/2024, prot n° 30116, a comunicare al Direttore della UOC di appartenenza del dipendente, la necessità della integrale fruizione del residuo ferie;

VALUTATO

ai sensi della normativa vigente di dover collocare a riposo per limite d'età il dipendente matr 2130, nato il 3/04/1958, con effetto dallo 01/02/2025

DICHIARATO E ATTESTATO CHE

- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata a custodia presso la UOC proponente;

- l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico amministrativa;

- che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

- l'insussistenza di conflitto di interesse, anche potenziale ai sensi dell'art 6 bis della L.241/90, introdotto dalla L. 190/2012;

- il provvedimento è conforme a legge ed è necessario per il corretto funzionamento del servizio;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Dirigente

DETERMINA

Per tutto quanto esposto innanzi, che di seguito è dato per integralmente trascritto e confermato:- di prendere atto, che il dipendente matr. 2130, compie 67 anni il 3/04/2025, e di conseguenza, collocare lo stesso in pensione per "limite d'età " a far data dallo 01/05/2025,(ultimo giorno di servizio il 30/04/2025), senza

dover corrispondere nessuna indennità ;

- di trasmettere, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- di demandare all'U.O.C. Risorse Umane i necessari provvedimenti consequenziali al presente atto

IL DIRETTORE U.O.C

Risorse Umane

Marina Pinto

Firmato digitalmente

La presente determinazione e' immediatamente eseguibile