

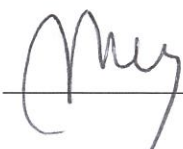


AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 355 del 17-04-2025

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p>(firma del proponente)</p>	<p>OGGETTO: Rideterminazione Fondi Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale anno 2024 - Rettifica delibera n.1102/2024. Determinazione provvisoria Fondi Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale anno 2025.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Rideterminazione Fondi Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale anno 2024 - Rettifica delibera n.1102/2024. Determinazione provvisoria Fondi Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale anno 2025.

La Dott.ssa Marina Pinto in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

Premesso che con deliberazione n.1102 del 26/11/2024 avente ad oggetto "Rideterminazione Fondi Area Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale anni 2021-2022-2023 e provvisorio anno 2024 in applicazione articolo 52 CCNL 2019-2021 Area Funzioni Locali. Rettifica delibere n.285/2022, n.474/2023 e n.743/2024." questa Azienda, oltre a rideterminare i Fondi per gli anni 2021-2022-2023, ha determinato in via provvisoria i Fondi del personale dell'Area della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per l'anno 2024, secondo il seguente prospetto:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PRO-CAPITE CCNL 2019-2021 art.52 commi 1 e 2	INCREMENTO ART.1 COMMA 604 L.234/2021 (Legge bilancio 2022) - art.52 c.3	INCREMENTO TESTE PROVVISORIO	FONDO PROVVISORIO 2024
	A	E	F	G	F=A+B+C+D+E
POSIZIONE Art. 90	177.172	10.610		114.506	302.288
RISULTATO e altri trattamenti accessori Art. 91	41.334	2.975	1.511	25.256	71.075
Totale	218.506	13.585	1.511	135.937	373.363

Considerato:

che il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, costituiscono il valore di riferimento per l'adeguamento in aumento o in diminuzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2024, ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con modificazioni in Legge n.60/2019;

che, ove le unità in servizio nell'anno di riferimento risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018, i fondi sono adeguati in aumento moltiplicando il numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 per il valore medio pro-capite rilevato nel 2018;

che, come dalle indicazioni applicative fornite dalla circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome 20/186/CR4ter/C7 e dal parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato prot.179877 del 01/09/2020, ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, per cui 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio;

che la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018, arrotondate al secondo decimale;

Rilevato che dal confronto tra i cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno 2024 e il personale in servizio al 31/12/2018 risulta un incremento di personale dell'area della Dirigenza PTA secondo il seguente schema:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2024	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2024	INCREMENTO PERSONALE
	A	B	C	C-A
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	11,00	197,00	16,42	5,42
Totale	11,00	197,00	16,42	5,42

Ritenuto, pertanto, di rettificare i Fondi della Dirigenza PTA per l'anno 2024 in applicazione dell'articolo 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con modificazioni dalla Legge n.60/2019, sulla base dell'incremento effettivo di personale come sopra calcolato, secondo il seguente schema:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2024	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2024	INCREMENTO PERSONALE	NEW MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	INCREMENTO TESTE
	A	B	C	C-A			D
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	11,00	197,00	16,42	5,42	20.207	POSIZIONE Art. 90	109.455
					4.457	RISULTATO e altri trattamenti accessori Art. 91	24.142
Totale	11,00	197,00	16,42	5,42		Totale	133.597

Considerate le modalità di incremento annuo dei fondi della Dirigenza PTA in applicazione degli articoli 90 comma 3 lettera b) (RIA annuale del personale cessato) e 91 comma 4 lettera a) (ratei di RIA non corrisposti al personale cessato) del CCNL Area delle Funzioni Locali (Dirigenza PTA) 2016-2018;

Verificato che al personale della Dirigenza PTA cessato dal servizio nel corso dell'anno 2024 non veniva corrisposta la RIA e che, pertanto, non si determina alcun incremento dei suddetti Fondi in applicazione degli articoli 90 comma 3 lettera b) (RIA annuale del personale cessato) e 91 comma 4 lettera a) (ratei di RIA non corrisposti al personale cessato) del CCNL Area delle Funzioni Locali (Dirigenza PTA) 2016-2018;

Ritenuto, pertanto, di rideterminare per l'anno 2024 i fondi definitivi del personale dell'Area della Dirigenza PTA, con gli incrementi sopra dettagliati, come riportato nel seguente prospetto e nell'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e di rettificare conseguentemente la delibera n.1102 del 26/11/2024, esclusivamente in relazione alla consistenza dei fondi anno 2024:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PRO CAPITE CCNL 2019-2021 art. 52 commi 1 e 2	INCREMENTO ART.1 COMMA 604 L.234/2021 (Legge Bilancio 2022) - art.52 c.3 CCNL 2019-2021	INCREMENTO TESTE	FONDO 2024
	A	B	C	D	TOTALE
POSIZIONE Art. 90	177.172	10.610		109.455	297.237
RISULTATO e altri trattamenti accessori Art. 91	41.334	2.975	1.511	24.142	69.962
Totale	218.506	13.585	1.511	133.597	367.199

Ritenuto di determinare, in via provvisoria, per l'anno 2025 i fondi del personale dell'Area della Dirigenza PTA, sulla base dei fondi dell'anno 2024, precisando che a consuntivo 2025 si provvederà a determinare definitivamente i relativi Fondi in base al personale effettivamente in servizio al 31/12/2025, così come dettagliati nell'Allegato B che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PRO CAPITE CCNL 2019-2021 art. 52 commi 1 e 2	INCREMENTO ART.1 COMMA 604 L.234/2021 (Legge Bilancio 2022) - art.52 c.3 CCNL 2019-2021	INCREMENTO TESTE PROVVISORIO	FONDO 2025 PROVVISORIO
	A	B	C	D	TOTALE
POSIZIONE Art. 90	177.172	10.610		109.455	297.237
RISULTATO e altri trattamenti accessori Art. 91	41.334	2.975	1.511	24.142	69.962
Totale	218.506	13.585	1.511	133.597	367.199

Ritenuto, altresì, di precisare che tutti gli importi come sopra determinati potranno subire variazioni a seguito di rideterminazione dei dati a consuntivo 2025 e/o di eventuali modifiche o integrazioni da parte della Regione;

Dichiarata, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Dichiarata l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Dichiarato il carattere di congruità della spesa relativo al presente provvedimento e che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e ai regolamenti aziendali;

Dato atto che:

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di rideterminare** i Fondi definitivi della Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale relativi all'anno 2024 con gli incrementi dettagliati in premessa e così come riportati nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e come da prospetto che segue:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PRO CAPITE CCNL 2019-2021 art. 52 commi 1 e 2	INCREMENTO ART.1 COMMA 604 L.234/2021 (Legge Bilancio 2022) - art.52 c.3 CCNL 2019-2021	INCREMENTO TESTE	FONDO 2024
	A	B	C	D	TOTALE
POSIZIONE Art. 90	177.172	10.610		109.455	297.237
RISULTATO e altri trattamenti accessori Art. 91	41.334	2.975	1.511	24.142	69.962
Totale	218.506	13.585	1.511	133.597	367.199

- **di rettificare** la delibera n.1102 del 26/11/2024, esclusivamente in relazione alla consistenza dei fondi anno 2024 con l'incremento del numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018;

- **di determinare**, in via provvisoria, per l'anno 2025 i fondi del personale dell'Area della Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale, sulla base dei fondi dell'anno 2024, precisando che a consuntivo 2025 si provvederà a determinare definitivamente i relativi Fondi in base al personale effettivamente in servizio al 31/12/2025, così come dettagliati nell'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e come da prospetto che segue:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PRO CAPITE CCNL 2019-2021 art. 52 commi 1 e 2	INCREMENTO ART.1 COMMA 604 L.234/2021 (Legge Bilancio 2022) - art.52 c.3 CCNL 2019-2021	INCREMENTO TESTE PROVVISORIO	FONDO 2025 PROVVISORIO
	A	B	C	D	TOTALE
POSIZIONE Art. 90	177.172	10.610		109.455	297.237
RISULTATO e altri trattamenti accessori Art. 91	41.334	2.975	1.511	24.142	69.962
Totale	218.506	13.585	1.511	133.597	367.199

- **di prendere atto** che tutti gli importi come sopra determinati potranno subire variazioni a seguito di rideterminazione dei dati a consuntivo 2025 e/o di eventuali modifiche o integrazioni da parte della Regione;
- **di trasmettere** alla UOC Risorse Economiche i Fondi così come rideterminati ai punti precedenti relativi all'anno 2024 e i Fondi provvisori anno 2025 per gli adempimenti di competenza;
- **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, alla Regione Campania Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., alla UOC U.R.P. e, per il suo tramite, alle Organizzazioni sindacali.

Il Collaboratore amministrativo

Maria Grazia Vincenzo



Il Direttore UOC Risorse Umane

Marina Pinto



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Rideterminazione Fondi Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale anno 2024 - Rettifica delibera n.1102/2024. Determinazione provvisoria Fondi Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale anno 2025.**

Preso atto

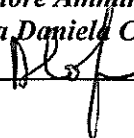
- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

Ritenuto di

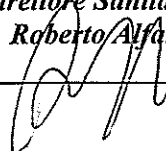
prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone



Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- di **rideterminare** i Fondi definitivi della Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale relativi all'anno 2024 con gli incrementi dettagliati in premessa e così come riportati nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e come da prospetto che segue:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PRO CAPITE CCNL 2019-2021 art. 52 commi 1 e 2	INCREMENTO ART.1 COMMA 604 L.234/2021 (Legge Bilancio 2022) - art.52 c.3 CCNL 2019-2021	INCREMENTO TESTE	FONDO 2024
	A	B	C	D	TOTALE
POSIZIONE Art. 90	177.172	10.610		109.455	297.237
RISULTATO e altri trattamenti accessori Art. 91	41.334	2.975	1.511	24.142	69.962
Totale	218.506	13.585	1.511	133.597	367.199

- di **rettificare** la delibera n.1102 del 26/11/2024, esclusivamente in relazione alla consistenza dei fondi anno 2024 con l'incremento del numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018;

- di **determinare**, in via provvisoria, per l'anno 2025 i fondi del personale dell'Area della Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale, sulla base dei fondi dell'anno 2024, precisando che a consuntivo 2025 si provvederà a determinare definitivamente i relativi Fondi in base al personale effettivamente in servizio al 31/12/2025, così come dettagliati nell'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e come da prospetto che segue:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PRO CAPITE CCNL 2019-2021 art. 52 commi 1 e 2	INCREMENTO ART.1 COMMA 604 L.234/2021 (Legge Bilancio 2022) - art.52 c.3 CCNL 2019-2021	INCREMENTO TESTE PROVVISORIO	FONDO 2025 PROVVISORIO
	A	B	C	D	TOTALE
POSIZIONE Art. 90	177.172	10.610		109.455	297.237
RISULTATO e altri trattamenti accessori Art. 91	41.334	2.975	1.511	24.142	69.962
Totale	218.506	13.585	1.511	133.597	367.199

- di **prendere atto** che tutti gli importi come sopra determinati potranno subire variazioni a seguito di rideterminazione dei dati a consuntivo 2025 e/o di eventuali modifiche o integrazioni da parte della Regione;

- di **trasmettere** alla UOC Risorse Economiche i Fondi così come rideterminati ai punti precedenti relativi all'anno 2024 e i Fondi provvisori anno 2025 per gli adempimenti di competenza;

- di **trasmettere** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, alla Regione Campania Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., alla UOC U.R.P. e, per il suo tramite, alle Organizzazioni sindacali.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

