

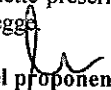
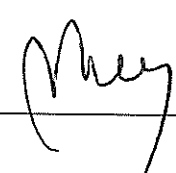


AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 357 del 17-04-2025

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p> (firma del proponente)</p>	<p>OGGETTO: Rideterminazione Fondi Personale Area del Comparto anno 2024 e rettifica delibera n.742/2024. Determinazione provvisoria Fondi Personale Area del Comparto anno 2025.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Rideterminazione Fondi Personale Area del Comparto anno 2024 e rettifica delibera n.742/2023. Determinazione provvisoria Fondi Personale Area del Comparto anno 2025.

La Dott.ssa Marina Pinto in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

Premesso:

che con deliberazione n.742 del 06/08/2024 avente ad oggetto “*Rideterminazione Fondi Personale Area del Comparto anno 2023 e rettifica delibera n.780/2023. Determinazione provvisoria Fondi Personale Area del Comparto anno 2024*” questa Azienda, oltre ad adeguare i Fondi dell’Area del Comparto per l’anno 2023 sulla base dell’incremento di personale, ha determinato i Fondi provvisori per l’anno 2024 sia con gli incrementi definitivi della RIA relativa al personale cessato nell’anno 2023, ai sensi dell’art.102 comma 3 lettera a) e dell’art.103 comma 5 lettera e) del CCNL 2019-2021 e sia con l’incremento provvisorio di cui al DGRC n.154/2023 (relativo all’anno 2022 per la copertura dell’indennità di pronto soccorso di cui all’art.107 comma 4, in attesa del riparto definitivo per l’anno 2023) secondo il seguente prospetto:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 NEWCCNL 2019-2021	RINNOV ANNI PRECEDENT I RIA	INCREMENT O art.102 c.3 lett a)	INCREMENTO art.103 c.5 lett e)	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE anni 2019-2020-2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITALE	INCREMENT O TESTE VS 2018	ART. 102 COMMA 5 INCREMENT O PRO CAPITALE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENT O PRO CAPITALE	ART. 107 COMMA 4 CCNL 2019- 2021 PS - Decreto n.154 del 29/03/2023	FONDO PROVVISORIO 2024
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M=A+B+C+D+E+ F+G+H+I+L
FONDO ART.102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	4.459.633	83.986	8.081		109.728			136.215			4.797.642
FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	4.021.210			3.466		80.022			64.031	107.142	4.275.871
Totale	8.480.843	83.986	8.081	3.466	109.728	80.022	-			107.142	9.073.513

Considerato:

che il valore medio pro-capite riferito all’anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, costituiscono il valore di riferimento per l’adeguamento in aumento o in diminuzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto per l’anno 2024, ai sensi dell’articolo 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con modificazioni in Legge n.60/2019;

che, ove le unità in servizio nell’anno di riferimento risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018, i fondi sono adeguati in aumento moltiplicando il numero delle unità di personale aggiuntivo, rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, per il valore medio pro-capite rilevato nel 2018;

che, come dalle indicazioni applicative fornite dalla circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome 20/186/CR4ter/C7 e dal parere del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato prot.179877 del 01/09/2020, ai fini della individuazione delle unità presenti nell’anno di riferimento si considera l’effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, per cui 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio;

che la quantificazione dell’incremento di unità di personale in servizio nell’anno di riferimento è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell’anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018, arrotondate al secondo decimale;

Preso atto:

che dal confronto tra i cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno 2024 e il personale in servizio al 31/12/2018 risulta un incremento di personale dell'area del Comparto secondo il seguente schema:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2024	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2024	INCREMENTO PERSONALE
	A	B	C	C-A
COMPARTO	935,99	12.429,93	1.035,83	99,84

che, ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni in Legge n.60/2019 e secondo le modalità esplicitate nella citata nota MEF/RGS prot.179877 del 01/09/2020, i fondi art. 102 e art.103 devono essere adeguati in aumento moltiplicando il numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, come sopra determinato, per il valore medio pro-capite rilevato nel 2018, secondo il seguente schema:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2024	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2024	INCREMENTO PERSONALE	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUAL E	INCREMENTO TESTE VS 2018
	A	B	C	C-A			G
COMPARTO	935,99	12.429,93	1.035,83	99,84	4.765	FONDO ART.102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	475.688
					4.296	FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	428.923
Totale	935,99	12.430	1.036	100	9.061	Totale	904.611

Rilevato che, con la suddetta deliberazione n.742 del 06/08/2024, nel determinare i Fondi dell'Area del Comparto per gli anni 2023 e 2024, è stata riportata in via provvisoria ad incremento del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103, per la retribuzione dell'indennità prevista dal comma 4 dell'art. 107 (c.d. indennità di Pronto Soccorso), la somma di € 107.142 corrispondente al riparto delle risorse per l'anno 2022 effettuato dalla Giunta Regionale della Campania con il Decreto n.154/2023, in attesa del successivo riparto definitivo per l'anno 2023;

Preso atto, altresì, che con il Decreto n. 1059 del 27/11/2024 *"Riparto risorse relative all'anno 2023 delle somme di cui all'art.1, comma 293 della Legge n. 234/2021 Area Comparto"*, trasmesso con nota Regione Campania prot. PG/2024/0568062 del 28/11/2024 acquisita con prot. 2024/0027828/GEN/DIRGEN del 28/11/2024, la Giunta Regionale della Campania ha attribuito all'A.O.R.N. San Pio l'importo definitivo per l'anno 2023 pari a € 305.583, al netto degli oneri previdenziali a carico degli enti e dell'imposta IRAP, da destinare integralmente ad incrementare il Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021 per la retribuzione esclusivamente dell'indennità prevista dal comma 4 dell'art. 107 (c.d. indennità di Pronto Soccorso), salvo eventuale successivo riparto per l'anno 2024;

Dato atto che, con la deliberazione n.1207 del 30/12/2024 sono stati già rideterminati i Fondi del Personale dell'Area del Comparto per l'anno 2023 con le risorse di cui al suddetto Decreto GRC n.1059 del 27/11/2024 rettificando l'importo di € 107.142, previsto in via provvisoria per l'anno 2023, con il riparto definitivo pari a € 305.583;

Ritenuto, pertanto:

- di rettificare anche per l'anno 2024 l'importo di € 107.142 previsto in via provvisoria, sulla base del riparto per l'anno 2022 con la menzionata deliberazione n.742/2024, e di incrementare il Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021 con il maggior valore pari a € 305.583, attribuito all'A.O.R.N. San Pio con il Decreto GRC n. 1059 del 27/11/2024 per l'anno 2023 (salvo successiva modifica con l'importo definitivo derivante dal riparto per l'anno 2024);
- di rideterminare i fondi art.102 e art.103 del CCNL 2019-2021 del personale dell'Area Comparto relativi all'anno 2024 con gli incrementi sopra dettagliati, secondo il seguente prospetto e come riportato nell'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 NEW CCNL 2019-2021	RINNOVI ANNI PRECEDENT I RIA	INCREMENT O art.102 c.3 lett a)	INCREMENTO art.103 c.5 lett e)	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE anni 2019-2020-2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	INCREMENT O TESTE VS 2018	ART. 102 COMMA 5 INCREMENT O PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENT O PRO CAPITE	ART.103 COMMA 8 - INDENNITÀ PS ART. 107 COMMA 4 - INCREMENTO PROVVISORIO	FONDO 2024
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M=A+B+C+D+E+
FONDO ART.102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI	4.459.633	83.986	8.081		109.728		475.688	136.215			5.273.330
FONDO ART. 103 PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO	4.021.210			3.466		80.022	428.923		64.031	305.583	4.903.234
Totale	8.480.843	83.986	8.081	3.466	109.728	80.022	904.611			305.583	10.176.564

- di precisare che tutti gli importi come sopra determinati per l'anno 2024 potranno subire ulteriori variazioni a seguito di eventuali modifiche o integrazioni da parte della Regione ed in particolare a seguito del decreto di riparto delle risorse per l'anno 2024 delle somme di cui all'art.1, comma 293 della Legge n. 234/2021 Area Comparto;

Ritenuto, altresì, di procedere a determinare i fondi del personale dell'Area Comparto relativi all'anno 2025 con gli incrementi di cui agli articoli 102 comma 3 lettera a) e 103 comma 5 lettera e) in applicazione del CCNL 2019-2021;

Verificato l'elenco del personale del Comparto cessato dal servizio nel corso dell'anno 2024 al quale veniva corrisposta la RIA e determinati gli importi di cui ai predetti articoli 102 comma 3 lettera a) e 103 comma 5 lettera e) che vanno a incrementare i fondi per l'anno 2025 come di seguito dettagliati:

- € 1.354,84 RIA che confluisce stabilmente nel Fondo art. 102 "incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" in misura intera in ragione d'anno;
- € 460,03 ratei di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, che confluisce nel Fondo art. 103 "premialità e condizioni di lavoro" in maniera non storicizzabile;

Considerato, altresì, di portare in via provvisoria ad incremento del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103, per la retribuzione dell'indennità prevista dal comma 4 dell'art. 107 (c.d. indennità di Pronto Soccorso), la somma di € 305.583 corrispondente al riparto delle risorse per l'anno 2023 effettuato dalla Giunta Regionale della Campania con il menzionato Decreto n.1059/2024, in attesa del successivo riparto per l'anno 2025;

Ritenuto, pertanto:

- di determinare in via provvisoria i fondi art.102 e art.103 del CCNL 2019-2021 del personale dell'Area Comparto relativi all'anno 2025 con gli incrementi sopra dettagliati in applicazione del CCNL 2019-2021 così come riportato nell'Allegato B che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 NEW CCNL 2019-2021	RINNOVI ANNI PRECEDENTI (RIA)	INCREMENTO art.102 c.3 lett a)	INCREMENTO art.103 c.5 lett e)	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE anni 2019-2020-2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITALE	INCREMENTO O TESTE VS 2018	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO O PRO CAPITALE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO O PRO CAPITALE	ART.103 COMMA 8 - INDENNITA' PS ART. 107 COMMA 4 - Decreto n.154 del 29/03/2023	FONDO PROVVISORIO 2025
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M=A+B+C+D+E+F+G+H+I+L
FONDO ART.102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	4.459.633	92.067	1.355		109.728		-	136.215			4.798.997
FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	4.021.210			460		80.022	-		64.031	305.583	4.471.306
Totale	8.480.843	92.067	1.355	460	109.728	80.022	-			305.583	9.270.303

- di precisare che tutti gli importi come sopra determinati per l'anno 2025 subiranno variazioni a seguito di rideterminazione dei dati a consuntivo 2025 e/o di successive modifiche o integrazioni da parte della Regione;

Dichiarata, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Dichiarata l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Dichiarato il carattere di congruità della spesa relativo al presente provvedimento e che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e ai regolamenti aziendali;

Dato atto che:

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- di **rideterminare** i Fondi art.102 e art.103 del CCNL 2019-2021 del personale dell'Area Comparto relativi all'anno 2024 con gli incrementi dettagliati in premessa in applicazione del CCNL 2019-2021 secondo il seguente prospetto e come riportati nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 NEW CCNL 2019-2021	RINNOVI ANNI PRECEDENTI (RIA)	INCREMENTO art.102 c.3 lett a)	INCREMENTO art.103 c.5 lett e)	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE anni 2019-2020-2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	INCREMENTO TESTE VS 2018	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 8 - INDENNITA' PS ART. 107 COMMA 4 - INCREMENTO PROVVISORIO	FONDO 2024
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M=A+B+C+D+E+
FONDO ART.102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	4.459.633	83.985	8.081		109.728		475.688	136.215			5.273.330
FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	4.021.210			3.466		80.022	428.923		64.031	305.583	4.903.234
Totale	8.480.843	83.986	8.081	3.466	109.728	80.022	904.611			305.583	10.176.564

- **di rettificare**, per le motivazioni espresse in premessa, la delibera n.742 del 06/08/2024 esclusivamente in relazione alla consistenza dei fondi anno 2024;

- **di determinare**, in via provvisoria, i Fondi art.102 e art.103 del CCNL 2019-2021 del personale dell'Area Comparto relativi all'anno 2025 con gli incrementi dettagliati in premessa in applicazione del CCNL 2019-2021 secondo il seguente prospetto e come riportati nell'allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 NEW CCNL 2019-2021	RINNOVI ANNI PRECEDENTI (RIA)	INCREMENTO art.102 c.3 lett a)	INCREMENTO art.103 c.5 lett e)	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE anni 2019-2020-2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	INCREMENTO TESTE VS 2018	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 8 - INDENNITA' PS ART. 107 COMMA 4 - Decreto n.154 del 28/03/2023	FONDO PROVVISORIO 2025
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M=A+B+C+D+E+ F+G+H+I+L
FONDO ART.102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	4.459.633	92.067	1.355		109.728		-	136.215			4.798.997
FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	4.021.210			460		80.022	-		64.031	305.583	4.471.306
Totale	8.480.843	92.067	1.355	460	109.728	80.022	-			305.583	9.270.303

- **di prendere atto** che tutti gli importi, come sopra determinati, potranno subire variazioni a seguito di eventuali modifiche o integrazioni da parte dei competenti organi regionali, nonché di rideterminazione dei dati a consuntivo 2025;

- **di trasmettere** alla UOC Risorse Economiche i fondi relativi all'anno 2024 e all'anno 2025, come rideterminati ai punti precedenti, per gli adempimenti di competenza;

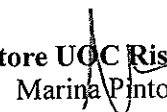
- **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, alla Regione Campania Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., alla UOC URP e, per il suo tramite, alle Organizzazioni sindacali.

Il Collaboratore amministrativo

Maria Grazia Vicenzo



Il Direttore UOC Risorse Umane
Marina Pinto



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Rideterminazione Fondi Personale Area del Comparto anno 2024 e rettifica delibera n.742/2023. Determinazione provvisoria Fondi Personale Area del Comparto anno 2025.**

Preso atto

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

Ritenuto di

prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di rideterminare** i Fondi art.102 e art.103 del CCNL 2019-2021 del personale dell'Area Comparto relativi all'anno 2024 con gli incrementi dettagliati in premessa in applicazione del CCNL 2019-2021 secondo il seguente prospetto e come riportati nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 NEW CCNL 2019-2021	RINNOVI ANNI PRECEDENTI (RIA)	INCREMENTO art.102 c.3 lett a)	INCREMENTO art.103 c.5 lett e)	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE anni 2019-2020-2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	INCREMENTO O TESTE VS 2018	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO O PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO O PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 8 - INDENNITÀ PS ART. 107 COMMA 4 - INCREMENTO PROVVISORIO	FONDO 2024
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M=A+B+C+D+E+
FONDO ART.102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI	4.459.633	83.986	8.081		109.728		475.698	136.215			5.273.330
FONDO ART. 103 PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO	4.021.210			3.466		80.022	428.923		64.031	305.583	4.903.234
Totale	8.480.843	83.986	8.081	3.466	109.728	80.022	904.611			305.583	10.176.564

- **di rettificare**, per le motivazioni espresse in premessa, la delibera n.742 del 06/08/2024 esclusivamente in relazione alla consistenza dei fondi anno 2024;

- **di determinare**, in via provvisoria, i Fondi art.102 e art.103 del CCNL 2019-2021 del personale dell'Area Comparto relativi all'anno 2025 con gli incrementi dettagliati in premessa in applicazione del CCNL 2019-2021 secondo il seguente prospetto e come riportati nell'allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 NEW CCNL 2019-2021	RINNOVI ANNI PRECEDENTI (RIA)	INCREMENTO O art.102 c.3 lett a)	INCREMENTO art.103 c.5 lett a)	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE anni 2019-2020-2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITALE	INCREMENTO O TESTE VS 2018	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO O PRO CAPITALE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO O PRO CAPITALE	ART.103 COMMA 8 - INDENNITA' PS ART. 107 COMMA 4 - Decreto n.154 del 29/03/2023	FONDO PROVVISORIO 2025
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M=A+B+C+D+E+F+G+H+I+L
FONDO ART.102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	4.459.633	92.067	1.355		109.728		-	136.215			4.798.997
FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	4.021.210			460		80.022	-		64.031	305.583	4.471.306
Totale	8.480.843	92.067	1.355	460	109.728	80.022	-			305.583	9.270.303

- **di prendere atto** che tutti gli importi, come sopra determinati, potranno subire variazioni a seguito di eventuali modifiche o integrazioni da parte dei competenti organi regionali, nonché di rideterminazione dei dati a consuntivo 2025;

- **di trasmettere** alla UOC Risorse Economiche i fondi relativi all'anno 2024 e all'anno 2025, come rideterminati ai punti precedenti, per gli adempimenti di competenza;

- **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, alla Regione Campania Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., alla UOC URP e, per il suo tramite, alle Organizzazioni sindacali.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

