



U.O.C. Risorse Umane

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 659 DEL 26/05/2025

Oggetto: **PRESA D'ATTO DIMISSIONI DAL SERVIZIO PER APE SOCIALE DIPENDENTE MATR 2107 - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI-INFERMIERE**

IL DIRIGENTE

ATTESTATA la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati ex Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., che contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

VISTO l'art.17 del D. lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 419 del 10/08/2022, rubricata <<Autonomia funzione dirigenziale dei Dirigenti preposti alla direzione dei Dipartimenti, delle UU.OO. e dei Presidi Ospedalieri dell'A.O.R.N. "San Pio". Adozione schemi di Delibera e di Determina Dirigenziale>>

Firma Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto
Firmato digitalmente

PREMESSO

- **che** con istanza assunta al Protocollo di questa Azienda Ospedaliera in data 09/01/2025, con prot n° 424, la dipendente matr.2107, inquadrata nell' Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Infermiere, nata lo 01/12/60, ha chiesto di recedere dal servizio, avendo i requisiti richiesti per l'istituto dell'Ape Sociale, con effetto dal dallo 01/06/25, dando preavviso ai sensi del vigente contratto Comparto Sanità;

VISTI

- gli art 2 e 11 comma 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n° 88/2017;
- l'art 24 comma 10, del decreto - legge 201/2011;
- l'art 7 della legge 604 del 15/07/66;
- l'art 3, comma 3 della legge 5/02/1992 n 104;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23/05/2017 n° 87 allegato A;
- l'allegato A del D.M 5/02/2018;
- l'allegato 3 della legge 234 del 30/12/2021.

VISTA

- la nota INPS del 30/05/2024, che riconosce alla dipendente il diritto all'APE Sociale

CONSIDERATO

- **che** ai sensi il D.L. n. 92/2012 convertito in legge n. 132/2012, le ferie devono essere obbligatoriamente fruite e non danno luogo in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- **che** la U.O.C. Risorse Umane ha provveduto, con nota del 27/12/2024, n° 30386, a comunicare al Dirigente SITRO, la necessità della integrale fruizione del residuo ferie;

VALUTATO

ai sensi della normativa vigente di dover prendere atto delle dimissioni dal servizio della dipendente matr 2107, per collocamento in APE Sociale a far data dallo 01/06/2025, ultimo giorno di servizio presso questa AO il 31/05/2025

DICHIARATO E ATTESTATO CHE

- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata a custodia presso la UOC proponente;
- l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico amministrativa;
- che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obbiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;
- l'insussistenza di conflitto di interesse, anche potenziale ai sensi dell'art 6 bis della L.241/90, introdotto dalla L. 190/2012;
- il provvedimento è conforme a legge ed è necessario per il corretto funzionamento del servizio;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Dirigente

DETERMINA

Per tutto quanto esposto innanzi, che di seguito è dato per integralmente trascritto e confermato:- di prendere atto delle dimissioni dal servizio, per APE Sociale., prodotte in data 09/01/2025 della dipendente matr. 2107, a decorrere dallo 01/06/2025 , ultimo giorno di lavoro presso questa A. O. il 31/05/2025.

- di trasmettere, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- di demandare all'U.O.C. Risorse Umane i necessari provvedimenti consequenziali al presente atto

La presente determinazione e' immediatamente eseguibile

L'estensore

Brigida De Blasio

**Il Direttore della
U.O.C. Risorse Umane**

Dott.ssa Marina Pinto

Firmato digitalmente