



U.O.C. Risorse Umane

## DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 665 DEL 26/05/2025

Oggetto: **PRESA D'ATTO DIMISSIONI E COLLOCAMENTO IN PENSIONE PER LIMITE D'ETA' DOPO IL TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DIPENDENTE MATR. 902 - DIRIGENTE MEDICO**

### IL DIRIGENTE

**ATTESTATA** la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati ex Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., che contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**VISTO** l'art.17 del D. lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 419 del 10/08/2022, rubricata <<Autonomia funzione dirigenziale dei Dirigenti preposti alla direzione dei Dipartimenti, delle UU.OO. e dei Presidi Ospedalieri dell'A.O.R.N. "San Pio". Adozione schemi di Delibera e di Determina Dirigenziale>>

**Firma Direttore U.O.C. Risorse Umane**  
**Dott.ssa Marina Pinto**  
Firmato digitalmente

**PREMESSO**

- **che** il dipendente di questa A. O. matr..902, Dirigente Medico nato il 12/02/1956, al compimento del 65° anno d'età, era stato trattenuto in servizio, ai sensi dell'art 22 della legge 183/2010, fino al compimento dei settanta anni d'età, il 12/02/2026;

-**che** con istanza del 13/01/2025, prot n° 706, lo stesso ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio a far data dallo 01/06/2025, rispettando i termini di preavviso;

**VISTO**

- art 15 nonies D.lgs 502/92

- l'art 22 della legge 183/2010 ;

**CONSIDERATO**

- **che** ai sensi il D.L. n. 92/2012 convertito in legge n. 132/2012, le ferie devono essere obbligatoriamente fruita e non danno luogo in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, neanche nel caso di pensionamento e raggiungimento del limite di età;

- **che** la U.O.C. Risorse Umane ha provveduto, con nota n° 918, del 14/01/2025, a comunicare al Direttore f f della UOC di Patologia Clinica, di appartenenza del dipendente, la necessità della integrale fruizione del residuo ferie;

**VALUTATO**

ai sensi della normativa vigente di dover collocare a riposo per limite d'età la dipendente matr 902 nato il 12/02/1956, con effetto dallo 01/06/2025

**DICHIARATO E ATTESTATO CHE**

- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata a custodia presso la UOC proponente;

- l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico amministrativa;

- che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

- l'insussistenza di conflitto di interesse, anche potenziale ai sensi dell'art 6 bis della L.241/90, introdotto dalla L. 190/2012;

- il provvedimento è conforme a legge ed è necessario per il corretto funzionamento del servizio;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Dirigente

**DETERMINA**

Per tutto quanto esposto innanzi, che di seguito è dato per integralmente trascritto e confermato:- di prendere atto, delle dimissioni dopo il trattenimento in servizio, e prima del compimento dei 70 anni, rassegnate dal dipendente matr 902, con nota n° 706, del 13/01/2025, .e per l'effetto, collocare lo stesso in pensione per "limite d'età " a far data dallo 01/06/2025, ( ultimo giorno di servizio il 31/05/2025), senza dover corrispondere nessuna indennità ;

- di trasmettere, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- di demandare all'U.O.C. Risorse Umane i necessari provvedimenti consequenziali al presente atto

La presente determinazione e' immediatamente eseguibile

**L'estensore**

Brigida De Blasio

**Il Direttore della  
U.O.C. Risorse Umane**

Dott.ssa Marina Pinto

Firmato digitalmente