



**AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO**

**BENEVENTO
AZIENDA OSPEDALIERA**

**“SAN PIO” di Benevento
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello**

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 484 del 29-05-2025

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</p>	<p>OGGETTO: Rettifica deliberazione n. 470 del 26.05.2025.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA’ CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell’emissione del relativo mandato di pagamento l’UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l’Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Rettifica deliberazione n. 470 del 26.05.2025.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO CHE

- con Deliberazione n.470 del 26.05.2025, esecutiva ai sensi di legge, l'AORN "San Pio" di Benevento si è proceduto a rettificare la deliberazione n. 466 del 26.05.2025 con cui sono stati immessi in servizio a tempo indeterminato nell'Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari - Collaboratore Amministrativo il sig. Domenico Maffei, la sig.ra Brigida De Blasio, la sig.ra Patrizia Bovino, il sig. Vincenzo Caldora e il sig. Enrico Ruggieri con decorrenza dal 01/06/2025

CONSIDERATO CHE

- per mero errore materiale nella suindicata deliberazione è stato indicato come oggetto "*Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell' art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, per la copertura di n. 5 posti nell' Area degli Assistenti - Ruolo Amministrativo*" e non "*Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell' art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 - 2021, per la copertura di n. 5 posti nell' Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Amministrativo Immissione in servizio.*";

RITENUTO DI

- dover procedere alla rettifica della deliberazione n. 470 del 26/05/2025 limitatamente all'oggetto così come sopra indicato;

VISTI

- il D.Lgs. n. 165/2001ss.mm.ii.;
- C.C.N.L. Personale comparto sanità vigente;

DICHIARATA

-in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO

che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l' U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di rettificare**, per i motivi espressi in narrativa, la Deliberazione n. 470 del 26.05.2025, limitatamente all'oggetto con la precisazione che quello corretto risulta essere "Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell' art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 - 2021, per la copertura di n. 5 posti nell' Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Amministrativo Immissione in servizio";
- **di demandare** all' U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;
- **di trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- **di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;
- **di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

L' estensore
Dott.ssa Valentina Consolazio

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

VISTA

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Rettifica deliberazione n. 470 del 26.05.2025.**

PRESO ATTO

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di rettificare**, per i motivi espressi in narrativa, la Deliberazione n. 470 del 26.05.2025, limitatamente all'oggetto con la precisazione che quello corretto risulta essere "*Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell' art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 - 2021, per la copertura di n. 5 posti nell' Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Amministrativo Immissione in servizio*";
- **di demandare** all' U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;
- **di trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- **di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;
- **di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Maria Morgante

