



U.O.C. Risorse Umane

## DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 478 DEL 08/04/2025

Oggetto: **Rettifica determina n. 411 del 20.03.2025 avente ad oggetto "Autorizzazione ad usufruire del congedo straordinario ai sensi dell'art 42 comma 5 del D.lgs 151/01 e leggi successive dal 15/04/2025 al 30/04/2025 totale 16 GG dip. matricola n 24568 presso Neurologia**

### IL DIRIGENTE

**ATTESTATA** la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati ex Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., che contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**VISTO** l'art.17 del D. lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 419 del 10/08/2022, rubricata <<Autonomia funzione dirigenziale dei Dirigenti preposti alla direzione dei Dipartimenti, delle UU.OO. e dei Presidi Ospedalieri dell'A.O.R.N. "San Pio". Adozione schemi di Delibera e di Determina Dirigenziale>>

**Firma Direttore U.O.C. Risorse Umane**  
**Dott.ssa Marina Pinto**  
Firmato digitalmente

**PREMESSO;**

-che con Determina n. 411 del 20.03.2025 si autorizzava il dipendente matr.24568 ad usufruire del congedo ex art. 42 comma 5 Dlgs 151/2001 dal 15/04/2025 al 30/04/2025

**CONSIDERATO;**

-la mail inviata il giorno 01/04/2025 con prot n. 7611 nella quale la dipendente chiedeva di rettificare i giorni 15-16 e-17 e di usufruire del periodo che va dal 18/04/2025 al 30/04/2025 per un totale di 13 GG

**RITENUTO**

-necessario rettificare la determina n. 411 del 20.0302.2025 che autorizzava la dipendente matricola 24568 alla fruizione del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 per il periodo dal 15/04/2025 al 30/04/2025 totale 16 G.G

**VISTO:**

- il Dlgs n. 151 del 26.03.2001, art. 42 comma 5;
- il Dlgs n. 119 del 18.07.2011 e successivo Dlgs n. 105 del 30.06.2022;

**DICHIARATO ED ATTESTATO CHE**

- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso la UOC proponente;
  - l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico-amministrativa;
  - non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'ente, nonché coerente con gli obbiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;
  - l'insussistenza del conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla legge 190/2012;
  - il provvedimento è conforme a legge e regolamento ed è necessario per il corretto funzionamento del servizio;
- Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato il sottoscritto dirigente

**DETERMINA**

Per tutto quanto esposto innanzi, che di seguito è dato per integralmente trascritto e confermato

- DI PRENDERE ATTO**: della mail inviata il 01/04/2025 con prot n.7611
- DI RETTIFICARE** la determina n. 411 del 20.03.2025 che autorizzava la dipendente matr. 24568 alla fruizione del congedo ai sensi dell'art 42 comma 5 Dlgs 151/2001 per il periodo dal 15/04/2025 al 30/04/2025 totale 16 GG
- **DI RETTIFICARE** di conseguenza il numero complessivo di giorni è pari a 13 e non 16.
- DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, nonché al Servizio Infermieristico e all'ARU, per gli adempimenti di competenza;
- DI PRECISARE** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D. Lgs. n. 33/2013
- **DARE ATTO** che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo

**Il Direttore della**  
**U.O.C. Risorse Umane**  
Dott.ssa Marina Pinto  
Firmato digitalmente

La presente determinazione e' immediatamente eseguibile